

KINNITATUD  
Kohtla-Järve Linnavalitsuse  
1. augusti 2017. a  
määrusega nr 28

## **Kohtla-Järve Lasteaed Muinasjutt**

### **Arengukava õppeaastateks 2017 – 2020**

## **SISUKORD**

1. SISSEJUHATUS .....	2
2. ÜLDANDMED .....	2
3. VISIOON, MISSIOON, PÕHIVÄÄRTUSED .....	3
4. ARENDUSE VALDKONNAD JA PÕHISUUNAD .....	4
5. ARENGUKAVA TEGEVUSKAVA 2017-2020 ÕPPEAASTATEKS .....	4
6. ARENGUKAVA UUENDAMISE KORD .....	7

## 1. Sissejuhatus

Kohtla-Järve Lasteaia Muinasjutt arengukava õppeaastateks 2017 – 2020 on dokument, mis määrab lasteaia arengu põhisuunad ja valdkonnad, tegevuskava ning arengukava uuendamise korra. Arengukava on täienev ja arenev strateegiline dokument, mis muutub koos uuenevate nõudmistega, võimalustega ja vajadustega.

Arengukava koostamisel on lähtutud lasteaia sisehindamise tulemustest, lasteaia põhimäärusest, Kohtla-Järve linna arengukavast ning teistest haridusalastest õigusaktidest. Arengukava koostamisel on arvestatud lasteaia pikaajalisi kogemusi ja traditsioone ning potentsiaali jätkamiseks tegevuse täiendamist ja parendamist.

Arengukava on aluseks tegevuskavale, milles esitatakse arengukavas olevate eesmärkide realiseerumine läbi konkreetsete tegevuste ja nende tegevuste rakendamise.

Arengukavast lähtutakse lasteaia õppekava ja lasteaia õppeaasta tegevuskava koostamisel, pidades silmas piirkonna vajadusi, lasteaia personali, vanemate ja laste soove ning vaimseid ja materiaalseid ressursse.

Arengukava koostamisse olid kaasatud lasteaia personal ja hoolekogu, koostamise protsessi juhtis direktor. Arengukava sisulisele koostamisele järgnes arengukava projekti vormistamine ja esitlemine lasteaia personalile ning hoolekogule, toimus arengukava avalik arutelu.

## 2. Üldandmed

Asutuse nimetus	Kohtla-Järve Lasteaed Muinasjutt
Asutuse aadress	Virmalise 10, Kohtla-Järve, 31221
Registrikood	75002904
Telefon	337 9533, 337 9233
E-post	muinasjutt@kjl.v.ee
Kodulehekül	www.muinasjutt.edu.ee
Direktor	Svetlana Loginova
Laste arv	42
Personali üldarv	24
Pedagoogilise personali arv	7

Kohtla-Järve Lasteaed Muinasjutt (edaspidi lasteaed) alustas tööd 1965. aastal. Tegemist on koolieast noorematele lastele hoidu ja alushariduse omandamist võimaldava õppeasutusega, mille eesmärk on tugevdada lapse tervist ning soodustada tema vaimset ja kehalist arengut, arvestades lapse ealisi, soolisi, individuaalseid vajadusi ning iseärasusi.

Lasteaias käivad Oru linnaosas elavad lapsed vanuses üks kuni seitse aastat. Lasteaias on kolm rühma: üks eesti õppekeeleliitühm ja kaks vene õppekeeleliitühma (noorem rühm ja vanem rühm). Õppe-kasvatust protsessi elluviimisel rakendatakse Oru linnaosa ilusat loodust.

Lasteaia hoone on projekteeritud 12 rühmale, käesoleval ajal töötab 3 rühma. Lisaks kasutuses olevatele kolme rühma ruumidele on lasteais veel köögiplakk, tervishoiukabinet, pesumaja, eesti keele õpperuum ja logopeedi kabinet. Vabanenud rühmaruumidesse on loodud akvaariumi ja taimedega loodusnurk, spordisaal ja muusikasaal.

Lasteaia territoorium on haljastatud, sinna on paigaldatud varikatused, olemas on ka spordiplats. Muru eraldusrajad ja teed on kaetud asfaldiga. Territooriumil on palju rohelist. Igal rühmal on oma liivakast.

Lasteaed teeb koostööd lapsevanemate ning Oru klubi ja raamatukoguga.

Lasteaia eripära on asukoht: lasteaed asub autode heitgaasidest ja mürast kaugel, lasteaia piirdetara tagant algab männimets. Lasteaed paikneb kauni looduse keskel, millega ei saa kiidelda mitte iga linna lasteaed. Tänu metsa lähedusele on piisavalt vajalikku loodusmaterjali nii lastele meisterdamiseks kui ka ruumide kaunistamiseks, on hea võimalus kasutada looduslikult soodsat asukohta laste tegevustes ning sellest lähtuvalt on ümbrusel tähtis roll tervislike eluviiside kujundamisel ning turvalise kasvukeskkonna loomisel.

Lasteaed osaleb kõikidel ülelinnalistel üritustel (lahtised tegevused, emakeelepäev, laste tantsu- ja laulupidu). Lasteaia töö keskendub perekonna ja personali arendamisele.

### **3. Lasteaia missioon, visioon ja väärtused**

#### **Meie missioon**

Lasteaed on koolieelne lasteasutus, mis loob koolieast noorematele lastele soodsad tingimused kasvamiseks ja arenemiseks ning toetab lapsevanemate tegevust lapsele alushariduse võimaldamisel.

Meie lasteaia missioon on:

- luua võimalused ja tingimused selleks, et lapsest kujuneks terviklik isiksus, kes on sotsiaalselt tundlik, vaimselt erk, usaldab ennast, arvestab kaasinimestega ja väärtustab keskkonda;
- hoida ja tugevdada lapse tervist ning soodustada tema emotsionaalset, kõlblist, sotsiaalset, vaimset ja kehalist arengut;
- uuendada personali professionaalseid oskusi;
- tugevdada väliskontakte.

#### **Meie visioon**

Lasteaia ülesanne on valmistada lapsi ette koolis õppimiseks ja panna alus isiksuse arengule.

#### **Meie väärtused:**

- lapsesõbralik ja turvaline õpi- ning kasvukeskkond;
- lapse individuaalsusest ning huvist lähtuv õppe- ja kasvatustegevus;
- tõhus koostöö lapsevanematega;
- pikaajalised traditsioonid (ühisüritused lastele ja töötajatele, perekesksed ja piirkondlikud üritused);
- lapsesõbralik, kvalifitseeritud, püsiv ja arenguvõimeline kaader;
- hea mikrokliima;
- avatud suhted töökaaslaste vahel;
- last, lapsevanemat ja õpetajat toetav ning abistav võrgustikutöö.

## 4. Arenduse valdkonnad ja põhisuunad

Lasteaed lähtub arengu kavandamisel oma eesmärkidest, tegevustest ja arendusvaldkondadest, mis on esitatud sisehindamise aruandes.

Lasteaia arengukava koosneb järgmistest valdkondadest:

### 1. Eestvedamine ja juhtimine

- organisatsiooni eduka tegutsemise toetamine, jagatud juhtimine, personali kaasamine.

### 2. Personali juhtimine

- Personali professionaalse arengu ja motiveerituse toetamine planeeritud koolituste, aktiivse omavahelise koostöö ning lasteaia juhtimisprotsessi kaasamisega.

### 3. Õppe- ja kasvatustegevus

- Õppeprotsessi parendamine erinevate meetodikate kaudu, väärtuskasvatuse edendamine õppe- ja kasvatustsüklis, kasutades programmi „Kiusamisest vaba lasteaed ja kool“ meetodikat ning andes keskkonnahariduslikke teadmisi KIK projektide toel.

### 4. Koostöö huvigruppidega

- Lapse arenguvõimaluste laiendamine erinevate huvigruppidega koostöö arendamise kaudu.

### 5. Ressursside juhtimine

- Lasteaia õpi- ja töökeskkond on kaasaegne, loov, tervislik ning turvaline.

## 5. Arengukava tegevuskava 2017-2020 aastaks

Valdkond „Eestvedamine ja juhtimine“

Jrk	Tegevus	Õppeaasta			Vastutaja
		2017/ 2018	2018/ 2019	2019/ 2020	
1.	Keskkonnaharidusprojektide koordineerimine	X	X	X	Direktor
2.	Huvigruppide arvestamine ja aktiivne kaasamine arendustegevusse, sisehindamisse ja otsustusprotsessi	X	X	X	Direktor
3.	TEL arengukava koostamine ja elluviimine	X	X	X	Direktor
4.	Juhtimisalase dokumentatsiooni viimine elektroonilisse keskkonda (EHIS, EKIS)	X	X	X	Direktor
5.	Süsteemse sise- ning personali enesehindamise korraldamine	X	X	X	Direktor
6.	Huvigruppide rahulolu uurimine	X	X	X	Direktor
7.	Periodiks 2020–2023 uue arengukava koostamine			X	Direktor

### Valdkond „Personali juhtimine“

Jrk	Tegevus	Õppeaasta			Vastutaja
		2017/ 2018	2018/ 2019	2019/ 2020	
1.	Pedagoogide ja abipersonali arendamine koolituste ning enesetäiendamise kaudu	X	X	X	Direktor
2.	Pedagoogide koostöö tugevdamine ühisürituste, lahtiste tegevuste jne. kaudu	X	X	X	Direktor
3.	Personali riigikeele oskuse nõudmistega vastavusse viimine	X	X	X	Direktor
4.	Infotehnoloogia koolitus personalile, uute vahendite kasutamine õppetöös	X	X	X	Direktor
5.	Personali vajaduste väljaselgitamine ja hindamine	X	X	X	Direktor
6.	Personali töökorralduse analüüsimine ja parendusmeetmete rakendamine	X	X	X	Direktor
7.	Töötajate märkamine ja tunnustamine	X	X	X	Direktor
8.	Tervist edendavate lasteaedade võrgustiku koolitustel osalemine	X	X	X	Direktor
9.	Programmi „Kiusamisest vaba lasteaed ja kool“, HITSA ja Innove koolitustel osalemine	X	X	X	Direktor
10.	Rahvusvahelistes ja riigisisestes projektides osalemine	X	X	X	Direktor
11.	Kriisisituatsioonis tegutsemise koolitus	X	X	X	Direktor
12.	Personali kaasamine lasteaia arendustegevusse tööruhmade kaudu	X	X	X	Direktor

### Valdkond „Õppe- ja kasvatustegevus“

Jrk	Tegevus	Õppeaasta			Vastutaja
		2017/ 2018	2018/ 2019	2019/ 2020	
1.	Projektitegevuses osalemine õppe- ja kasvatustegevuse arendamiseks ning õpi- ja kasvukeskkonna parendamiseks (keskkonnakasvatusalased, HITSA ja Innove projektid)	X	X	X	Õpetajad
2.	Terviseedenduse tegevuskava koostamine ja rakendamine	X	X	X	Õpetajad, tervishoiu-töötaja
3.	Mängulist õpetamist ja õppimist toetava õppevara hankimine, süstematiseerimine ning kasutamine tegevustes ja üritustel	X	X	X	Õpetajad
4.	Laste erivajaduste väljaselgitamine ja	X	X	X	Õpetajad,

	suunamine erialaspetsialistile				logopeed
5.	Õppe- ja kasvatustegevuse tulemuste jälgimine ja hindamine (lapse arengu vaatluslehed, koolivalmiduskaardid, rahulolu küsimustikud jne)	X	X	X	Õpetajad
6.	Infotehnoloogia võimaluste kasutamine õppetöös	X	X	X	Õpetajad
7.	Tegevuskava iga-aastane analüüs ja uuendamine	X	X	X	Õpetajad
8.	Eesti Vabariigi 100 juubelile pühendatud ürituste planeerimine ja elluviimine	X	X		Õpetajad
9.	Programmiga "Kiusamisest vaba lasteaed ja kool" liitumine 2. ja 1. rühmas	X	X	X	Õpetajad

### Valdkond „Koostöö huvigruppidega“

Jrk	Tegevus	Õppeaasta			Vastutaja
		2017/ 2018	2018/ 2019	2019/ 2020	
1.	Huvigruppide info liikumise korra väljatöötamine	X	X	X	Direktor
2.	Kodulehe kaasajastamine olulise info kiireks leidmiseks	X	X	X	Direktor, asjaajaja
3.	Lapsevanemate kaasamine lasteaia tegevustesse ühisürituste korraldamise abil	X	X	X	Direktor, õpetajad
4.	Lapsevanemate regulaarne teavitamine lapse arengust ja õppimisest	X	X	X	Õpetajad
5.	Koostöös Kohtla-Järve lasteaedade ühisürituste, spordipäevade ja ühisprojektide läbiviimine	X	X	X	Direktor, õpetajad
6.	Kohtla-Järve lasteaedade külastamine, kaasaegsete õpetamismetoodikate ja kogemuste jagamine	X	X	X	Direktor, õpetajad
7.	Erivajadustega laste toetamisel Rajaleidja keskuse spetsialistide kaasamine	X	X	X	Direktor, õpetajad
8.	Koostöö linnavalitsusega (infovahetus, aruandlus, investeeringute taotlemine)	X	X	X	Direktor
9.	Koostööpartneritega tehtud tööde hindamine ja analüüs	X	X	X	Direktor
10.	Rahulolu-uuringu korraldamine ja analüüs	X	X	X	Direktor

## Valdkond „Ressursside juhtimine“

Jrk	Tegevus	Õppeaasta			Vastutaja
		2017/ 2018	2018/ 2019	2019/ 2020	
1.	Õppeaasta prioriteetidest lähtuvalt vajalike väikevahendite ja muu inventari soetamine.	X	X	X	Direktor, majandusjuhataja
2.	Õuealal hetkeolukorra ja ohtude hindamine	X	X	X	Direktor, majandusjuhataja
3.	Õuevahendite remont	X	X	X	Direktor, majandusjuhataja
4.	Teise korruse koridori ja trepikodade remont 3. liitrühmas	X	X	X	Direktor, majandusjuhataja
5.	Asfaltkatte parandamine	X	X	X	Direktor koostöös linnavalitsusega
6.	Üldkoridori remont	X	X		Direktor, majandusjuhataja
7.	Muusikasaali remont		X	X	Direktor, majandusjuhataja

## 6. Arengukava uuendamise kord

Arengukava täitmist analüüsitakse ja muudatusettepanekuid tehakse koostöös pedagoogilise nõukogu ning hoolekoguga.

Arengukava muutmise ettepanekud esitatakse lasteaia direktorile, kes kooskõlastab need lasteaia pedagoogilise nõukogu ja hoolekoguga ning esitab linnavalitsusele läbivaatamiseks.

Kohtla-Järve Linnavalitsus kinnitab arengukava või selle muudatused, mis ei ole vastuolus regionaalse ja linna arengukava suundade ning seisukohtadega.

**Kooskõlastanud** Kohtla-Järve Lasteaia Muinasjutt pedagoogiline nõukogu (pedagoogilise nõukogu protokoll 25.05.2017 nr 1-4/4).

**Kooskõlastanud** Kohtla-Järve Lasteaia Muinasjutt hoolekogu (koosoleku protokoll 30.05.2017 nr 1-6/4).